

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД МЕЖГОРЬЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МБУДО ЦВР ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Протокол № ____ от _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО ЦВР
ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

Н.Х. Горелова
Приказ № ____ от _____ 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере
противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования «Центр внешкольной работы» городского округа
закрытое административно-территориальное образование город Межгорье
Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее - Положение) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан (далее - Учреждение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

1.3. Требования настоящего Положения обязательны к применению для всех работников Учреждения при осуществлении взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью настоящего Положения является организация эффективного и последовательного взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, как действенного средства предупреждения, выявления, пресечения коррупционных проявлений и привлечения виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.

2.2. Основными задачами являются:

- осуществление профилактики коррупционных правонарушений;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты коррупционных правонарушений.

3. Сотрудничество и порядок обращения в правоохранительные органы

3.1. Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Учреждения) стало известно.

3.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Руководство Учреждения и его работники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений - работниками Учреждения и представляются на согласование директору Учреждения.

4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Взаимодействие с правоохранительными органами осуществляется в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- взаимное содействие по обмену информацией, оказанию правовой помощи, проведению консультаций и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов;

- сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его директором Учреждения.

5.2. В Положение при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном законодательством для принятия локальных нормативных актов.